

# 薪划算

中国人力资源外包供应商  
第肆纪（深圳）数字科技有限公司

# CONTENTS

## 目 录

### 01

#### 关于我们

公司介绍

公司价值观

### 02

#### 服务概况

顾问式服务+

### 03

#### 服务介绍

人事外包    劳务派遣

薪酬管理    商业保险

弹性用工    弹性福利

服务外包    劳动关系理外包

### 04

#### 服务优势

服务优势

部分服务客户 / 媒体合作



**01**

# 关于我们

企业介绍、企业价值观

# 企业简介

---



致力于为企业人力资源创新发展提供持久动力

## 薪划算

专注人力资源服务,具备丰富的行业实操经验,依托于专业的顾问式服务+一站式人力资源数字化云平台,为合作伙伴及企业雇员提供人事外包/代理劳务派遣、薪酬管理、灵活用工、弹性用工、商业保险、雇员培训/福利等高效便捷的全方位人事服务。涵盖互联网、餐饮、零售、快消、教育、金融、物流运输等数十个行业。

# 企业价值

秉持客户第一原则，以需为先，以诚为本，满怀激情服务每一位客户、对待每一件工作，帮助客户降本增效。

我们团结合作，追求卓越，保持开放的心态，勇于突破自我，以产品、服务、管理及文化全方位的创新引领行业发展！



**“让社会更高效”**

**— 01.**

**02**

## 服务概况

顾问式服务

# 服务概况

薪划算人力资源拥有优质的服务水平及领先的技术产品，借助系统平台，为企业提供顾问式服务，全面涵盖人力资源管理中的各环节。

1

## 人事服务

人事代理、云服务模式  
招聘流程外包、入职管理

2

## 劳务派遣

社保商保托管、薪酬福利、  
档案HER系统、培训管理、  
法务咨询、劳务关系管理

3

## 薪酬管理

薪资计算、发放  
个人申报

4

## 商业保险

商旅/意外、工伤补充、  
门急诊、重疾/身故、  
住院安心、家庭关怀

5

## 弹性用工、灵活用工

小时工、实习就业、残疾人就业、自由职业结算、  
临时性用工、兼职

6

## 弹性福利外包

健康体检、员工福利

7

## 服务外包

行业外包 (餐饮连锁、物流业、制造业、金融业)

8

## 劳动关系管理外包

劳动合同管理、工伤劳动纠纷处理、劳动争议仲裁代理、用工风险规避、裁员解决方案

# 03

## 服务介绍

人事外包、劳务派遣、薪酬管理、商业保险  
灵活用工、弹性福利、服务外包、劳动关系管理外包

# 人事服务

人事代理服务是一种人力资源外包，是企业根据需求将一项或多项人力资源管理工作或职能外包出去，由专业的第三方代理，以降低人力资源管理成本，提供人力资源管理效率。实现O2O新模式，为客户提供专业信息化管理服务，通过线上线下的解决方案有效提升客户核心竞争力，降低风险。



社会保障服务	社保基数审核/计算/申报/缴纳，账户合并与转移，保险理赔
住房公积金	公积金基数审核/计算/申报/缴纳，账户转移，公积金贷款/支取指导与协助办理
工资服务	工资计算，工资代发，个税申报服务
员工档案服务	为员工提供统一的存档服务
人事手续服务	用/退工手续办理，依据档案出具各类证明，职称评审服务，代理人才引进，员工活动等
各种证件服务	为符合条件的员工办理居住证等
政策咨询	提供有关人事和劳动管理方面的信息和最新颁布的各地政府规定

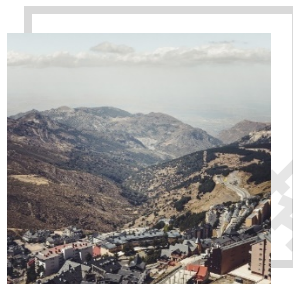
# 人事服务——云服务模式

根据企业不同需求，可提供劳务派遣及派遣转外包服务。节省用工企业的劳动力的使用和管理成本，更重要的是有利于用人单位用人的灵活性，并且可以减少劳动关系风险。



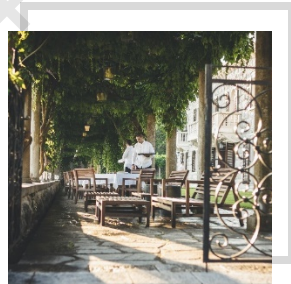
## 社保&公积金标准服务

代办养老保险缴纳手续  
代办医疗保险缴纳手续  
代办失业保险缴纳手续  
代办工伤保险缴纳手续等



## 社保&公积金增值服务

代办补办社保卡  
代办工资卡  
协助员工办理社保跨区转移手续  
协助员工办理失业金领取手续等



## 其他增值服务

组织架构  
数据报表  
成本统计分析  
员工花名册

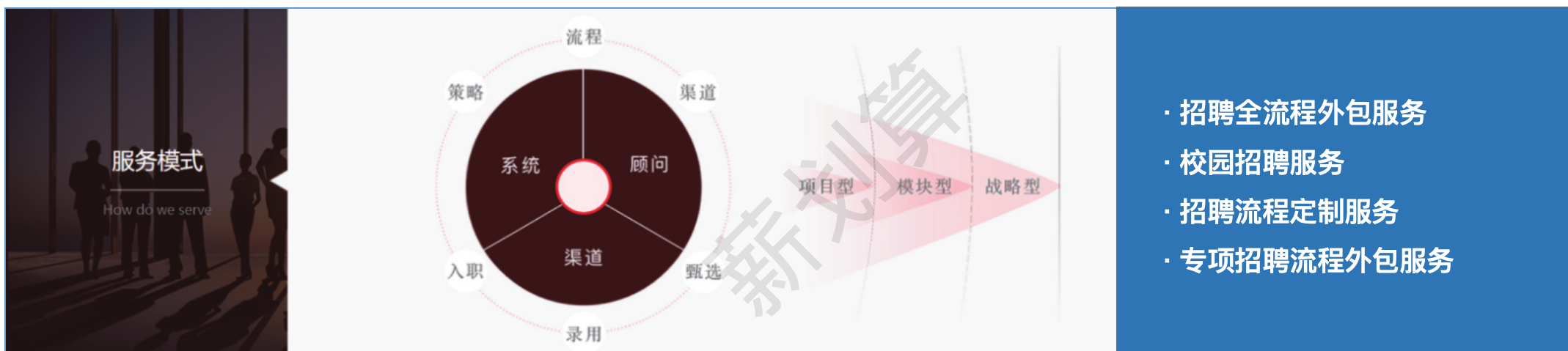


## 数据服务

快速，无缝对接  
“0”人工干预  
全国社保业务接入  
数据安全，维护方便

# 人事服务 —— 招聘流程外包

为企业提供整体或部分定制招聘流程外包，帮助企业提升招聘策略、优化流程、保障高质量招聘结果，实现消减招聘成本，缩短招聘时间，提高招聘质量。



## 优化企业成本

节省操作型工作配置岗位，降低人力成本，节省HR招聘的时间和精力，提升人效



## 提升HR管理层次

帮助HR摆脱日常行政事务，使其集中到人力资源战略及核心事务上



## 降低管理风险

劳动人事法律法规时常变化，各个地区政策差异，通过人事代理外包可消除盲区降低风险

# 人事外包 —— 入职管理

帮助企业在线办理入、离职手续，管理员工档案，全面解决员工异地入离职，入离职频繁，手动填写员工信息耗时久、易出错问题。通过线上自助入离职，仅需三步即刻完成，大幅提升工作效率。

## 档案自助录入

员工打开链接，通过移动端输入个人信息，提交相关信息

## · 节约企业成本

无需快递资料，电子化操作提升效率和安全

## · 提升HR人效

简化入职办理流程，缩短耗时，减轻HR负担

## · 安全保障升级

提供一站式企业员工信息云端存储，不丢失、不泄露、更安全



# 劳务派遣

劳务派遣又称人才派遣/租赁，劳动力派遣/租赁，是指：由劳动力派遣机构和派遣员工签订劳务合同，派遣员工向用工企业提供劳务的一种新型用工模式。智服人力可根据企业不同需求，可提供劳务派遣及派遣转外包服务。节省用工企业的劳动力的使用和管理成本，更重要的是有利于用人单位用人的灵活性，并且可以减少劳动关系风险。

## 我们悉知劳务派遣中的相关法律法规重点

要 点	法律依据	规 定	解 读
用工比例	第四条	用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%	1、用工总量=正式+派遣； 2、人数计算属地化
岗位三性	第三条 第五条	1、临时性岗位指续存时间不超过6个月的岗位； 2、辅助性岗位指为主营业务岗位提供服务的非主营业务岗位； 3、代替性岗位指劳动者因脱产学习，休假等原因无法工作的一定期间以内，可以由其他劳动者替代工作的岗位；	1、临时性界定清晰 2、辅助性界定模糊 3、替代性界定清晰 4、派遣合同期限不低于2年
同工同酬	第七条	1、按照同工同酬原则确定劳动报酬和支付方式； 2、用工单位应当按照劳动合同第六十二条规定，向被派遣劳动者提供与工作岗位相关的福利待遇，不得歧视被派遣劳动者。	同一岗位薪酬架构一致
过渡期	第二十八条	用工单位未将本规定实行前使用的被派遣劳动者数量降至符合规定比例之前，不得新用被派遣劳动者	从3月1日起，新增员工无过渡期

项 目	劳务派遣	业务流程外包	外包的合规性
商务合同	劳务派遣合同是以员工派遣为主要内容	业务流程外包合同是以整个服务管理, 服务承接为主要内容的合同	企业和智服人力资源有限公司双方签订服务外包协议
法律关系	三方劳动派遣关系	双方合同关系, 自主雇员关系	企业与智服人力资源有限公司签订服务合同, 同时与员工签订劳动合同, 员工直接被智服人力集团雇佣
乙方资质	人才劳动派遣关系	业务流程外包资质	人力资源服务外包服务资质 业务流程外包服务资质 营销策划和市场推广资质
雇主责任	企业承担雇主责任	外包服务商承担雇主责任	智服人力资源有限公司承担所有对员工的雇主责任
税务发票	代收代付和服务费分项目列支服务费缴纳营业税	无代收代付全额缴纳税款	智服人力资源有限公司承担所有税费
结算方式	以员工数为基数收取人事服务费	以项目, 计件模式收取外包服务费	智服人力资源有限公司按照门店, 计件等项目模式, 收取外包服务费
管理权限	企业自主管理	外包服务商管理	企业拥有决策权和业务指导权智服负责管理和执行



### 派遣转外包的界定

根据企业业务需求, 为企业提供劳务派遣或劳务外包服务。

原供应商不配合	员工不配合	特殊员工处理
办理离职不及时社保公积金断缴, 福利/考勤等数据遗漏	员工自然流失, 提出离职补偿金要求劳动仲裁概率增大	工伤, 生育期, 医疗期的员工



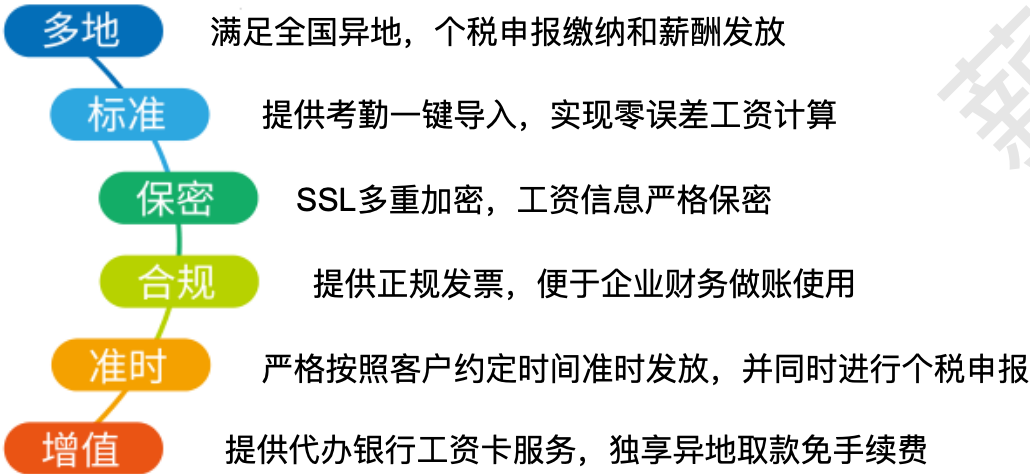
### 派遣转外包的风险

悉知派遣转外包的风险, 并对此提前做好充分的预警工作。

# 薪酬管理

为企业个性化定制符合发展需求的薪酬管理解决方案，提供薪酬管理体系，流程和信息平台的持续支持，通过灵活，安全的全国薪酬服务模式，提升管理效率和员工满意度。

## 六大核心优势 全面扫除薪酬烦恼



针对  
大型集团型企业

可基于企业的组织架构和发展需求整合简历与主流薪酬管理及人力资源管理系统相兼容的系统平台，确保数据同源和安全稳定，提升运营效率和员工满意度。



针对  
中小型企业客户

结合云服务操作平台与E-PAYROLL薪酬结算系统平台，提供多类组合模式的标准化服务，确保薪酬核算的标准性和薪酬数据的安全性。

# 商业保险

与各大知名保险公司合作, 精选各大保险品牌热门项目, 为企业提供全面的商业保险服务,覆盖雇主责任险、意外险、健康险等, HR可在线自主续保续费、员工可在线快速办理理赔, 可定制的平价惠普型商业保险, 具有保额高、保障范围广、赔付高、理赔快、门槛低, 支持定制化, 让员工宽心、企业安心。

## 服务内容（本地&异地）

类 别	险 种
商旅/意外	飞机意外身故/伤残
	其他营运交通工具意外身故/伤残
	意外残疾、身故保险
	意外医疗保险
工伤补充	工伤事故就医保险(1-10疾病)
	一次性伤残就业补助金保险
	工伤残疾、身故保险
	误工费赔偿保险
	停工留薪补偿
门急诊	门诊、急症报销保险
重疾/身故	重大疾病保险
住院安心	疾病住院医疗保险
	疾病住院补贴保险
家庭关怀	生育保险
	附加子女、配偶保险



价格更低, “0”价差



保监会网销备案, 资质可靠



险种灵活组合, 保障全面



支付安全, 免税优惠



网上投保, 购买方便



理赔服务, 快速专业



系统直连,即时增减



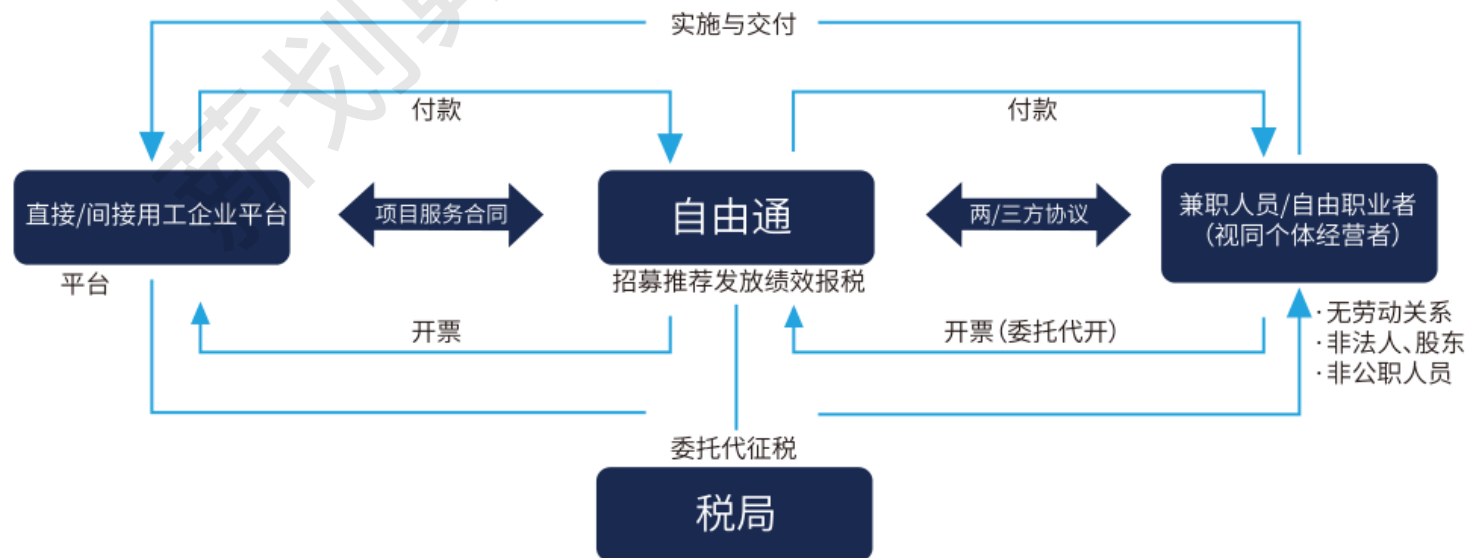
技术安全, 保密可靠

我们的立刻赔服务可以承诺在理赔资料齐全且保单无责任争议的情况下, 千元以下立刻赔付, 千元以上（7个工作日）内完成理算, 用户确定理赔额度后, 直接付款。

# 灵活用工

提供小时工、实习就业、兼职、临时性用工、残疾人就业等服务，解决企业的各类用工需求。通过自由职业者结算平台，为自由职业者全额纳税,确保完税到个人，并支持审计穿行测试；提供全额6%增值税专用发票作为企业所得税税前扣除的证明。

自用通基于自主研发的自由通结算系统，向共享经济新业态企业/平台提供自由职业者结算服务。灵活用工平台为国家税务总局示范单位



# 弹性福利外包

为企业提供“员工福利一站式解决方案”，通过“真福利”app，将商城、福利、礼赠品、积分运营、票务合作、品牌运营、雇员激励方案、员工关怀集于一体，降低员工福利发放本，激发员工工作热情，打造良好雇主形象，吸引更多人才。



- 降低雇员福利发放成本
- 享受全面、创新、领先、灵活的差异化福利
- 整合资源、统筹规划
- 实现各个地区、各级分支、不同级别的福利综合管理
- 提升企业人力资源管理效率与效力
- 赋予雇员自主选择权，提升雇员满意度、幸福感、忠诚度
- 打造良好雇主形象，吸引更多人才

# 服务外包 —— 行业外包

2019年，餐饮百强企业受困于“四高”。包括：原材料成本、人工费用、房租费用、燃料费用占营业收入的比重都较大，人工费用的比重比2018年上涨了10个百分点。薪划算在服务外包有着多年经验，在餐饮连锁业帮助诸多知名企业，在降低用工成本和风险有很多成功案例，为打造第一而努力。

- 社保商保托管
- 薪酬福利
- 教育培训
- 招募
- 档案EHR系统
- 法务咨询
- 雇员管理管理
- 现场管理



物流供应链外包是企业为集中资源，节省管理费用，增强核心竞争力，将其仓储业务（库房物品收放，存管理指导，优化仓储流程，货架使用技巧），搬运业务，配送收发业务，运营中心，呼叫中心等以合同的方式委托给第三方企业运作的外包模式。

- 仓储外包
- 搬运装卸外包
- 配送收派外包
- 运营中心外包
- 呼叫中心外包

企业将内部的非核心制造业务流程交给专业外包服务公司来完成，外包公司可以提供人员招募，培训上岗，现场管理，员工关系的整体制造外包服务。



让员工在职期间的风险得到转移，使企业脱离日常繁琐事务，降低成本和不可控的风险，通过制造外包可以帮助企业真正实现省钱，省心，让企业更专注于自身核心事务，并快速提升核心竞争力。

- 生产线外包
- 物流流程外包
- 零部件外协生产
- 质量检验外包
- 技术蓝领外包

薪划算为银行和保险公司长期提供大规模规模标准化的操作性外包服务，同时，通过流程再造与创新，为客户提供专业化的全流程外包服务。



#### · 银行业

- 会计作业中心外包
- 会计稽核业务外包
- 事后监督业务外包
- 信用卡资料进件业务外包
- 信用卡激活催收外包
- 现金清分业务外包
- 大堂/副经理业务外包

#### · 保险业

- 保险新契约业务外包
- 保险保全业务外包
- 保险理赔业务外包
- 保险呼叫中心外包
- 保险历史档案处理外包

#### · 证券业 证券单证档案处理外包

# 服务外包 —— 业务流程外包BPO

将通过客户的部分或全部管理及运营中流程转移到服务商，将公司有限的资源从非核心业务中解放出来，集中到核心业务上，从而提高客户流程自动化的能力，现在我们为您提供优质，个性化的业务外包解决方案，通过专业流程设计及优化，在确保信息安全的前提下，实现与企业流程无缝对接，帮助企业获得更优化的管理流程和成本结构。

## 职能 业务外包

针对专业性职能的岗位需求，我们提供全方位一站式的员工管理服务，全面承担员工所有的岗位和人员管理风险，可充分满足您的弹性用工需求，减少管理成本，降低用工风险。

## 全程 业务外包

对于特定领域持续关注，深入挖掘，结合经验和专长设计标准化，先进化流程，使企业经验业绩达到增长。

## 流程 业务外包

针对各行业的业务流程，提供定制化的外包解决方案，全面负责流程相关员工的劳务关系管理服务，技能培训，绩效薪酬等综合管理，助您摆脱繁琐事务，更专注与核心价值的创造。

# 服务外包 —— 终端营销外包MSO

## 终端销售管理外包 MSO

*Managed Sales Outsourcing*

采用以人力资源管理为主体，销售效能管理和信息系统管理为两翼的“一体两翼”服务战略，致力于为企业提供专业，实效，有针对性的营销外包服务，助力企业赢在终端！

### 长期促销

专业人员效能管理

销售效能提升

终端信息搜集分析

终端客情维护

### 短期促销

新品上市、节假日促销

周末促销、终端演示及体验

### 神秘客

稽核问卷设计、巡访路线规划

门店稽核检视、问卷分析及稽核

报告

### 路演

创意活动策划、道具设计制

作

运输搭建管理、现场执行管

理

后期活动宣传

### 理货

生动化展示与陈列

POP广告价格维护、商品补充与

调整

### MORE

可根据企业需求提供定制化

服务

# 服务外包 —— 劳动关系管理外包

劳动合同  
管理

工伤劳动纠纷  
处理

劳动争议  
仲裁代理

用工风险  
规避

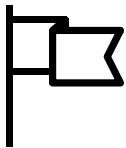
裁员解决  
方案

雇佣/法务  
关系咨询



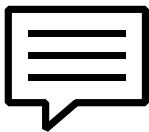
## 促销员员工流程管理

对于各个促销员，HR流程保持连贯性：招聘-入职管理-培训管理-绩效考核-离职管理



## 促销员激励方案

建立促销评估系统及促销员评估法则，奖励优秀促销员



## 员工培训管理

建立培训系统，与客户方、同行入职培训和商业培训



## 员工档案管理

最准确的实时信息-调研和分析销售情况-协助促销员评级的评估

**04**

## 服务优势

服务优势、部分服务客户、媒体合作

# 服务优势

## 全方位服务

提供泛人力资源类服务，能够满足客户的各类需求。

## 定制化服务

按需制定，为客户量体裁衣，一站式灵活个性化服务。

## 全天候在线

7 x 24 小时全天候，一对一贴身服务，随时解决突发问题。

## 经验丰富

数年内服务8000+客户，服务人次超过60w，和各行业巨头保持亲密合作。



1对1专业制定方案



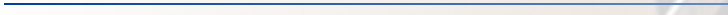
1小时快速响应机制



1天1小时无间断沟通



1季度定期督导稽核



## 中外500强及集团型企业



THANKS