

AI简历评估

简历评估

算法工程师-电商



更多亮点



职位匹配标签(蓝色部分为与职位匹配标签, 灰色部分为与职位不匹配标签) [调整评估标准](#)

曾任职算法工程师 电商行业经验 曾在拼多多任职 Python 自然语言处理

数据建模 数学专业 学历不符 学校不符 年龄不符 工作年限不足五年

风险信息

专升本 非全日制 稳定性不佳

Hi, 我是你的AI伙伴

候选人具备深厚的产品管理知识和丰富的实战经验, 对市场需求有敏锐的洞察力, 能够准确把握产品方向。领导力强善于带领团队攻克难题, 推动产品不断迭代优化。同时, 注重数据分析, 能够基于数据制定科学的产品策略。工作中严谨细致, 善于沟通协作, 与各部门保持良好的合作关系。综合来看, 该候选人是一位优秀的产品总监人选。

某医药企业采用AI简历评估后, 筛选效率提升60%, AI通过后人选后续面试通过率提升28%

词云

精准识别人才优势自动生成词云, 帮助HR第一时间发现人才闪光点, 更直观、有效地了解候选人的特点和优势

风险预警

专升本、空档期等异常项提示, 有效规避候选人潜在风险

AI小贴士

自动识别简历中工作经验、教育背景、技能等关键信息, 结合岗位要求为HR提供筛选建议, 智能分析人才优劣势, 辅助HR完成简历筛选工作

AI面试——全方位报告呈现

多维体检报告，全方位评估候选人

风险评估

简历风险解读

较长空档期 利 端

看到你未填写A公司和B公司之间11个月的工作经历，是为什么呢？
我其实一直都喜欢服务业的所以想着我一直在这个方向求职，最近这两个工作也是运气不太好，有一个店我去了很久后打烊了，当时是打算去其它店约，但距离都不合适，教山有点远的，另一个工作虽然收入和我的根太大，而且薪资福利的培养晋升机制都不怎么健全，和A公司了解到的相差比较多，所以我还是选择离开了。

稳定性不佳 自 省 极 用

你最近工作换的时间都不长，请问你最近更换工作的原因是什么呢？
我其实一直都喜欢服务业的所以想着我一直在这个方向求职，最近这两个工作也是运气不太好，有一个店我去了很久后打烊了，当时是打算去其它店约，但距离都不合适，教山有点远的，另一个工作虽然收入和我的根太大，而且薪资福利的培养晋升机制都不怎么健全，和A公司了解到的相差比较多，所以我还是选择离开了。

面试记录

1. 工作过程中，当你意识到自己可能无法按照原定计划完成某个任务时，你会如何应对？请举例说明一下。 抗压性



如果理到没法完成某项任务，某个计划的话，我会先找对的人说一个具体的一个的一个情况，有可能是客户方那边那么出的一些问题，那可以让客户方去做一些内部协调吧，如果伙们这边一些问题的话，即也真实的反馈给客户，其实像一些需求之类的东西，原本可验证当用更前，但到最后有延期，啊，真实的反馈给客户吧。

短剧A生成 模拟志构

查看优化话>

完整记录回溯

A 总结

自任务无法按预期完成时，他会迅速与对接人沟通，解释当前状况寻求协调。如需调整通知客户，他会坦诚地告知面临的由。

2. 工作过程中，当你意识到自己可能无法按照原定计划完成某个任务时，你会如何应对？请举例说明一下。 抗压性

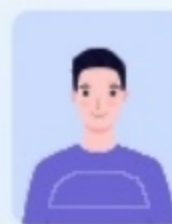


如果到没法完成某项任务，某个计划的话，我会先找对的人说一个具体的一个以期的一个情况，有可能是客户方那边那么出的一些问题，那可以让客户方去做一些内部协调吧，如果伙们这边一些问题的话，即也真实的反馈给客户，其实像一些需求之类的东西，原本可验证当用更前，但到最后有延期，啊，真实的反馈给客户吧。

AI总结

AI面试分析报告

评分排名



王大易

应聘职位：高级产品经理

优势 逻辑能力 学习能力 沟通能力 计划能力 英语表达能力 形象气质

德提升 抗压性 未完成手部检测

作弊风险 疑似念稿

7.7,

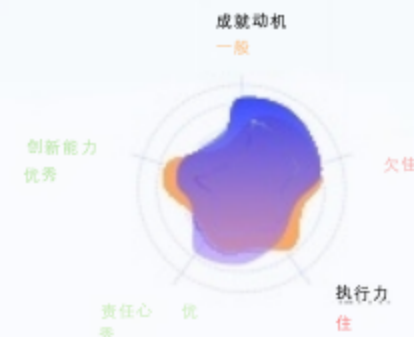
排名: 22 /180



通用能力

详细分析>

王大易得分 社会标准分



英语表达能力: 一般



心理健康: 低风险

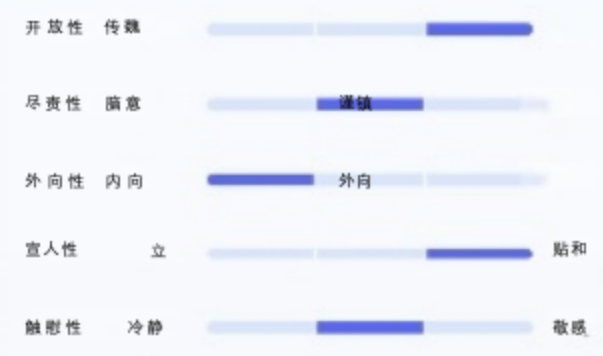
详细分析>

王大易得分 社会标准分



大五人格

详细分析>



其他特征

A 形象气质 佳 / 黑发 / 约30岁 手部检测 需复检 全身检测 无异常 脸色检测 无异常 意识 8分 / 10分

各项解读

详细分析

通用能力

责任心: 一般

该候选人具有一定的责任意识，但当前时重大失误时，有可能缺乏承担责任的勇气

g 动: 优

该候选人具有一定的责任意识，但当前时重大失误时，有可能缺乏承担责任的勇气

严性: 优

该候选人具有一定的责任意识，但当前时重大失误时，有可能缺乏承担责任的勇气

沟通力: 优

该候选人具有一定的责任意识，但当前时重大失误时，有可能缺乏承担责任的勇气

a力: 优

该候选人具有一定的责任意识，但当前时重大失误时，有可能缺乏承担责任的勇气

心理健康: 低风险

综合评价

该候选人在答题过程中，未答覆问题过多，测评结果的可靠性有待考证

测评结果说明: Ad 五颗心理状态不稳定，容易出现一些负面情绪，并伴有身体不适，需要积极关注近期是否有突发情况或压力事件，并地于适当干预，以避免进一步恶化，影响心理健康。



情绪稳定性: 高风险

王杰有一些情绪稳定性症状和行为表现，但并不明显，近期可能面临较大压力，身心不性。

精神病性: 高风险

王杰有一些情绪稳定性症状和行为表现，但并不明显，近期可能面临较大压力，身心不保。

敌对: 中风险

王杰有时会表现出敌对的行为，难以控制脾气，但地约束并不可怕。

敌对: 中风险

王杰有时会表现出敌对的行为，难以控制脾气，但地约束并不可怕。

敌对: 中风险

王杰有时会表现出敌对的行为，难以控制脾气，但地约束并不可怕。

AI面试助手，面试前心中有数

面试前准备

精准预评估，把握核心考核点

系统综合AI简历评估, AI 面试, 人才测评等数据结果, 对候选人进行预评估

智能提炼面试核心考核点，提示面试官在面试中进行重点考察，让每一次提问不再盲目

[illegible]

AI面试助手，面试中有的放矢

面试中辅助 实时转写，智能追问

实时转写面试官和候选人的语音交流，
确保不遗漏面试中的每一处细节

根据回答一键生成追问题目，深挖候选人
人详细经历

基于沟通能力、逻辑思维等六大维度，
全面考察候选人软实力，助力HR 做出
更精准的招聘决策

② 面试助理 实时转写

⑤ 在你心中理想的工作内容是什么？上次独立完成这一项工作是什么时候？

针对候选人的回答，以下是可以进一步追问的点

关于职业生涯中最自豪的成就：

① 在成功扭转那个已内定给微软的项目过程中，你是如何识别并利用客户的痛点来影响其决策的？

② 这个大项目的成功是否为你后续的工作方法或策略带来了哪些持久的影响或启示？

面对客户需求调整解决方案：

① 在推荐客户分阶段实施解决方案时，如何确保第一阶段的成功实施能顺利推动后续阶段的合作？

② 当你提议客户调整需求实现步骤时，如何平衡客户的短期期望与长期利益，确保客户满意度？

可以从以下维度考察候选人：

沟通能力	管理能力	逻辑思维能力	责任心
抗压能力	学习能力	问问其他的	

Co 面试已结束，帮我 对候选人做出评价

② 面试助理 实时转写 唱

说话人114:28:05
请你介绍一段你的项目经验？

说话人214:28:05
参与招聘官网项目，我负责核心模块的设计与开发，通过技术创新优化系统性能50%，确保项目按时高质量完成，得到客户与团队的广泛好评，为我积累了宝贵的项目经验和团队协作能力。

说话人114:28:05
修改说话人1为：
R哪些能力得到提升最大并且
O 胡哈哈
O 李小玲
O 王大易
王小五
添加临时面试官
修改全部说话人1O
问题解决能力、团队协作能力的提升。在项目中，我不断
位问题并给出有效的解决方
同完成项目目标，提升了
2在实际应用中不断学习和掌
Z用能力。

面试官随手标记说话人身份
对话过程清晰呈现

多人对比，反哺岗位画像

多候选人横向对比分析，涵盖简历，AI面试，测评和人工面试结果，轻松锁定最优人选

[illegible]